



MIESZKO

Raport zrównoważonego rozwoju zgodny ze standardem VSME

ZA 2025 ROK

DLA GRUPY MIESZKO



Spis treści

1.	Moduł podstawowy	1
1.1.	B1 – Podstawa sporządzenia	1
1.2.	B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę	5
1.3.	B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych	12
1.4.	B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	14
1.5.	B5 – Bioróżnorodność	16
1.6.	B6 – Woda	18
1.7.	B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami	19
1.8.	B8 – Własne zasoby pracownicze – ogólna charakterystyka	25
1.9.	B9 – Własne zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy	26
1.10.	B10 – Własne zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia	27
1.11.	B11 – Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	28
2.	Moduł kompleksowy	29
2.1.	C1 – Model biznesowy i strategia	29
2.2.	C2 – Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw	31
2.3.	C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna	34
2.4.	C4 – Ryzyka związane z klimatem	36
2.5.	C5 – Dodatkowe (ogólne) cechy własnych zasobów pracowniczych	37
2.6.	C6 – Dodatkowe informacje na temat własnych zasobów pracowniczych – Polityki i procesy dotyczące praw człowieka	38
2.7.	C7 – Poważne incydenty dotyczące praw człowieka	39
2.8.	C8 – Przychody z niektórych sektorów i wykluczenie z unijnych wskaźników referencyjnych	40
2.9.	C9 – Wskaźnik zróżnicowania organu zarządzającego pod względem płci	40

1. Moduł podstawowy

1.1. B1 Podstawa sporządzenia

Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju zostało sporządzone dla Grupy Mieszko („Grupa”), w której jednostką dominującą jest Mieszko S.A. („Jednostka dominująca”), zgodnie z Dobrowolnym Standardem Raportowania Zrównoważonego Rozwoju dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw nienotowanych na giełdzie (VSME). Grupa zastosowała opcję obejmującą moduł podstawowy oraz wybrane zagadnienia z modułu kompleksowego. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie skorzystała z możliwości pominięcia ujawnień ze względu na informacje niejawne lub szczególnie chronione.



Sprawozdanie zostało sporządzone w ujęciu skonsolidowanym i obejmuje następujące jednostki:

JEDNOSTKA	ADRES
Mieszko S.A. (jednostka dominująca)	Al. Jerozolimskie 181, 02-222 Warszawa PL
Mieszko Bis Sp. z o.o. (jednostka zależna)	Al. Jerozolimskie 181, 02-222 Warszawa PL
Mieszko Services Sp. z o.o. (jednostka zależna)	Al. Jerozolimskie 181, 02-222 Warszawa PL

Forma prawna jednostki dominującej: spółka akcyjna.

Kody klasyfikacji działalności (PKD/NACE) jednostki dominującej:

KOD PKD/NACE	OPIS DZIAŁALNOŚCI
10.82.Z	Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych
46.19.Z	Działalność agentów zajmujących się sprzedażą hurtową niewyspecjalizowaną
46.33.Z	Sprzedaż hurtowa mleka, wyrobów mleczarskich, jaj, olejów i tłuszczów jadalnych
46.36.Z	Sprzedaż hurtowa cukru, czekolady i wyrobów cukierniczych
46.38.Z	Sprzedaż hurtowa pozostałej żywności
47.24.Z	Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych
62.03.Z	Działalność związana z programowaniem i doradztwem w zakresie informatyki
68.20.Z	Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
77.33.Z	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń biurowych oraz komputerów
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa



Główne kody działalności spółek zależnych:

SPÓŁKA ZALĘŻNA	KOD PKD/NACE - GŁÓWNY	OPIS PRZEDMIOTU PRZEWAŻAJĄCEJ DZIAŁALNOŚCI
----------------	-----------------------	--

Mieszko Bis Sp. z o.o. (jednostka zależna)	78.20.Z	Działalność agencji pracy tymczasowej
Mieszko Services Sp. z o.o. (jednostka zależna)	70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania



- Suma bilansowa: 88 999 tys. EUR
- Przychody netto ze sprzedaży: 116 355 tys. EUR
- Liczba pracowników (umowa o pracę) wyrażona jako liczba zatrudnionych osób na koniec roku sprawozdawczego została przedstawiona w tabeli poniżej.

JEDNOSTKA	LICZBA PRACOWNIKÓW
-----------	--------------------

Mieszko S.A.	182
Mieszko Bis Sp. z o.o.	22
Mieszko Services Sp. z o.o.	379
Suma:	583



Głównym krajem prowadzenia działalności i zlokalizowania aktywów Grupy jest Polska.

LOKALIZACJE	ADRES	KOD POCZTOWY	MIASTO	KRAJ	WSPÓŁRZĘDNE (POŁOŻENIE GEOGRAFICZNE)
Siedziba	Al. Jerozolimskie 181	02-222	Warszawa	Polska	52.21021, 20.94969
Zakład przemysłowy 1	Ul. Opawska 172	47-400	Racibórz	Polska	50.09173, 18.21928
Zakład przemysłowy 2	Ul. Starowiejska 75	47-400	Racibórz	Polska	50.09293, 18.20855



Grupa posiada certyfikaty i uczestniczy w inicjatywach wspierających odpowiedzialne pozyskiwanie surowców, przejrzystość łańcucha dostaw oraz realizację standardów środowiskowych i społecznych.

Mieszko S.A. jest członkiem inicjatywy RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) oraz posiada certyfikat RSPO Supply Chain Certification potwierdzający zgodność z wymaganiami dotyczącymi odpowiedzialnego pozyskiwania oleju palmowego. W 2025 roku Spółka Mieszko S.A. uzyskała maksymalny wynik 10/10 w ocenie RSPO Shared Responsibility Scorecard.

Mieszko S.A. posiada również certyfikat Rainforest Alliance wspierający zrównoważone pozyskiwanie surowców rolnych, w szczególności kakao, a także wdrożone rozwiązania wspierające zgodność z wymaganiami EUDR dotyczącymi przeciwdziałania wylesianiu i identyfikowalności surowców, co potwierdzają oświadczenia weryfikacyjne pozyskane w 2025 r.

Wybrane produkty Grupy posiadają certyfikaty Fairtrade, V-Label oraz Halal.

Mieszko S.A. jest również aktywnym członkiem Sedex, międzynarodowej platformy wspierającej odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw i standardy etyczne. Spółka poddawana jest audytom SMETA obejmującym obszary standardów pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, etyki biznesowej oraz wybranych aspektów środowiskowych.



1.2. B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

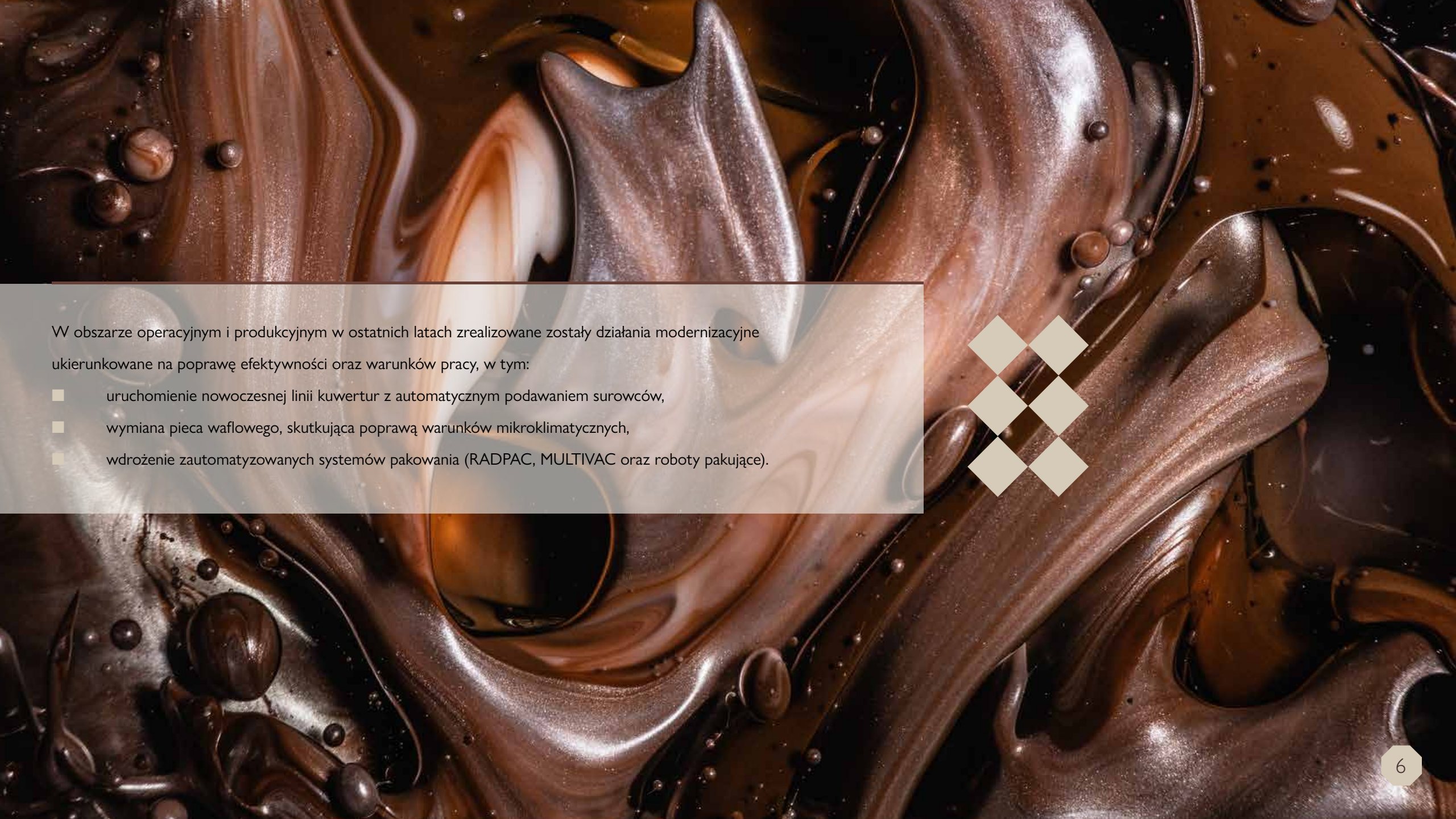
Praktyki

Grupa realizuje działania operacyjne wspierające bardziej zrównoważony model działalności, obejmujące aspekty środowiskowe, społeczne oraz organizacyjne.

W obszarze środowiskowym prowadzone jest monitorowanie zużycia energii w procesach operacyjnych. Poziom zużycia pozostaje powiązany ze skalą produkcji oraz efektywnością procesów.

Na obecnym etapie nie są stosowane dedykowane technologie redukcji emisji, natomiast ich poziom kształtowany jest pośrednio poprzez optymalizację działalności operacyjnej.





W obszarze operacyjnym i produkcyjnym w ostatnich latach zrealizowane zostały działania modernizacyjne ukierunkowane na poprawę efektywności oraz warunków pracy, w tym:

- uruchomienie nowoczesnej linii kuwertur z automatycznym podawaniem surowców,
- wymiana pieca waflowego, skutkująca poprawą warunków mikroklimatycznych,
- wdrożenie zautomatyzowanych systemów pakowania (RADPAC, MULTIVAC oraz roboty pakujące).

1.2. B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

W obszarze społecznym realizowane są działania wspierające rozwój pracowników oraz organizację pracy, obejmujące:

- programy szkoleniowe i rozwojowe (w tym Akademia Mieszko i programy talentowe),
- ustrukturyzowane procesy rekrutacji i wdrażania pracowników,
- formalizację ról poprzez system opisów stanowisk,
- zapewnienie świadczeń pracowniczych, w tym opieki medycznej,
- działania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wdrażanie rozwiązań wspierających digitalizację i usprawnianie procesów organizacyjnych oraz komunikacji wewnętrznej.



W 2025 roku w organizacji wdrożono narzędzia oparte na chatbotach, wspierające pracowników w bieżących zadaniach oraz ułatwiające dostęp do informacji. Dodatkowo uruchomiono platformę „e-Pracownik”, umożliwiającą pracownikom m.in. składanie i zarządzanie wnioskami urlopowymi oraz dotyczącymi pracy zdalnej, dostęp do celów rocznych oraz weryfikację danych pracowniczych. Na obecnym etapie rozwiązanie obejmuje pracowników posiadających dostęp do systemów domenowych, przy czym w 2026 roku planowane jest stopniowe rozszerzanie platformy na kolejne grupy pracowników. Rozwiązania te wspierają efektywność procesów HR, zwiększają transparentność organizacyjną oraz wspierają samodzielność pracowników.



Dodatkowo Grupa uwzględnia aspekty odpowiedzialności w łańcuchu dostaw oraz jakości produktów poprzez stosowanie certyfikowanych surowców, co potwierdza m.in. członkostwo i ocena w ramach RSPO.



Polityki

Działalność Grupy jest wspierana przez zestaw sformalizowanych polityk i regulacji wewnętrznych, obejmujących obszary ładu korporacyjnego, etyki, zarządzania zasobami ludzkimi, jakości oraz ochrony środowiska.

W obszarze ładu korporacyjnego i etyki biznesu funkcjonują:

- Kodeks Postępowania Etycznego,
- Polityka Antykorupcyjna i Przeciwdziałania Łapownictwu,
- Polityka Zarządzania Konfliktami Interesów.

W obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz bezpieczeństwa pracy stosowane są:

- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
- regulaminy pracy oraz wewnętrzne zasady dotyczące zatrudnienia i świadczeń pracowniczych, w tym opieki medycznej,
- procedury dotyczące rekrutacji oraz wdrażania pracowników.

W obszarze jakości oraz odpowiedzialności produktowej funkcjonuje:

- Polityka Jakości, określająca standardy w zakresie zapewnienia jakości produktów oraz procesów.

Mieszko S.A. jest członkiem Sedex oraz poddawana jest audytom SMETA, które stanowią międzynarodowy standard oceny odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw. Audyty potwierdzają zgodność działalności Mieszko S.A. z wymaganiami dotyczącymi etyki biznesowej, przestrzegania praw pracowniczych, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw i relacjami z partnerami biznesowymi.



Zakłady produkcyjne Grupy posiadają wdrożone systemy i certyfikacje bezpieczeństwa żywności, w tym BRCGS Global Standard for Food Safety, IFS Food oraz ISO 22000. Systemy te wspierają utrzymanie standardów jakości i bezpieczeństwa produktów, identyfikowalność surowców oraz zgodność procesów produkcyjnych z wymaganiami klientów i regulacjami branżowymi.



W obszarze środowiskowym Grupa wdrożyła:

- Politykę Ochrony Środowiska, określającą podejście do minimalizowania wpływu działalności na środowisko naturalne oraz zapewnienia zgodności z wymaganiami regulacyjnymi.

Przyjęte polityki i regulacje tworzą spójny system zarządzania, wspierający zgodność działalności z przepisami prawa, ograniczanie ryzyk operacyjnych oraz promowanie odpowiedzialnych i etycznych standardów prowadzenia działalności.

Przyszłe inicjatywy i plany

Grupa zakłada dalszy rozwój działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, koncentrując się na stopniowym doskonaleniu efektywności operacyjnej oraz integracji aspektów środowiskowych i społecznych z działalnością biznesową.

W perspektywie kolejnych lat planowane jest wzmacnianie podejścia do zarządzania zużyciem zasobów, w szczególności poprzez identyfikację obszarów wymagających optymalizacji oraz analizę możliwości wdrażania bardziej efektywnych rozwiązań technologicznych.

Grupa przewiduje również dalsze rozwijanie podejścia do organizacji pracy, w tym dostosowywanie środowiska pracy do zmieniających się warunków operacyjnych oraz potrzeb pracowników. W odniesieniu do łańcucha dostaw planowane jest utrzymanie kierunku działań związanych z odpowiedzialnym pozyskiwaniem surowców oraz współpracą z partnerami spełniającymi określone standardy.

Cele

Grupa określa kierunki działań oraz cele związane z monitorowaniem wdrażania przyjętych polityk, w szczególności w obszarze środowiskowym oraz operacyjnym.

W ramach Polityki Ochrony Środowiska zidentyfikowano cele obejmujące:

- ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów oraz rozwój systemów ich segregacji i recyklingu,
- ograniczanie zużycia opakowań,
- poprawę jakości odprowadzanych ścieków,
- racjonalne wykorzystanie zasobów, w tym surowców, energii i wody,
- rozwój działań zwiększających świadomość środowiskową pracowników.

Realizacja celów wspierana jest poprzez bieżące monitorowanie zużycia zasobów, przestrzeganie obowiązujących regulacji, prowadzenie działań inwestycyjnych oraz szkolenia pracowników.

W pozostałych obszarach działalności cele mają charakter kierunkowy i są związane z zapewnieniem zgodności z regulacjami, utrzymaniem wysokich standardów jakości oraz ciągłym doskonaleniem warunków pracy i rozwoju pracowników.

1.3. B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych

Emisje gazów cieplarnianych

Ślad węglowy organizacji obliczono zgodnie z metodologią GHG Protocol, z uwzględnieniem podziału emisji na zakresy Scope 1 oraz Scope 2. Analiza obejmuje emisje bezpośrednie związane z działalnością operacyjną organizacji, a także emisje pośrednie wynikające z zakupu energii.

Kalkulacja emisji została przeprowadzona poprzez identyfikację źródeł emisji, zebranie danych aktywności (m.in. zużycia energii, paliw i transportu), a następnie przemnożenie tych wartości przez odpowiednie współczynniki emisji pochodzące z uznanych źródeł krajowych i międzynarodowych. Wyniki przedstawiono w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (tCO₂e), umożliwiającich porównywalność emisji różnych gazów cieplarnianych (m.in. dwutlenku węgla – CO₂, metanu – CH₄, podtlenku azotu – N₂O oraz gazów fluorowanych, takich jak HFC, PFC i SF₆).

Zużycie energii

Grupa ujawnia całkowite zużycie energii w podziale na źródła, zgodnie z dostępnymi danymi:

RODZAJ ENERGII	ENERGIA ZE ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH (MWh)	ENERGIA ZE ŹRÓDEŁ NIEODNAWIALNYCH (MWh)	OGÓŁEM (MWh)
Energia elektryczna	404	9 425,62	9 829,62
Paliwa	0	14 287,88	14 287,88
Łącznie	404	23 713,50	24 117,50

Grupa ujawnia szacunkowe emisje gazów cieplarnianych zgodnie z GHG Protocol Corporate Standard za 2025 r.:

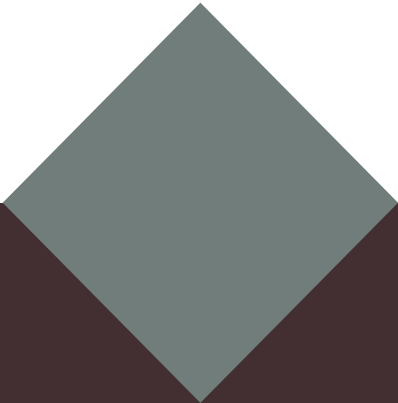
ZAKRES	KOD PKD/NACE - GŁÓWNY	EMISJE 2025 (t CO ₂ e)	EMISJE 2024 (t CO ₂ e)
Scope 1	Emisje bezpośrednie	3 112	3 339
Scope 2	Emisje pośrednie (energia zakupiona – metoda market-based)	7 619	5 904
Scope 2	Emisje pośrednie (energia zakupiona – metoda location-based)	4 948	4 733
Scope 1 + 2	Łączne emisje gazów cieplarnianych (M-B)	10 730	9 243
Scope 1 + 2	Łączne emisje gazów cieplarnianych (L-B)	8 060	8 072



Ślad węglowy w zakresach 1 i 2 został obliczony zgodnie z wytycznymi GHG Protocol na podstawie danych o zużyciu paliw i energii pozyskanych z faktur oraz wewnętrznych zestawień systemowych Spółki. Emisje w zakresie 1 wyznaczono z wykorzystaniem aktualnych wskaźników emisyjności pochodzących z baz DEFRA, KOBiZE oraz wytycznych IPCC AR5. Emisje w zakresie 2 obliczono zgodnie z metodą location-based z zastosowaniem wskaźników KOBiZE oraz metodą market-based z wykorzystaniem wskaźnika Residual Mix. Proces kalkulacji został poddany niezależnej weryfikacji przez stronę trzecią zarówno za 2024, jak i 2025 rok, w celu potwierdzenia poprawności zastosowanej metodyki, jakości danych źródłowych oraz rzetelności wyników obliczeń.

Intensywność emisji

Intensywność emisji gazów cieplarnianych (Scope 1 i 2, metoda location-based) wyniosła 69,3 tCO₂e na 1 mln EUR przychodów.



1.4. B4 - Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Grupa raportuje emisje zanieczyszczeń do właściwych organów administracyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE) oraz w ramach systemu BDO.

Emisje do powietrza za 2025 r.

Grupa prowadzi monitoring emisji do powietrza zgodnie z obowiązującymi wymaganiami środowiskowymi oraz obowiązkami sprawozdawczymi wobec właściwych organów administracyjnych.

Raportowane emisje związane są przede wszystkim z eksploatacją kotłowni, nagrzewnic, pieców waflowych oraz procesami pomocniczymi realizowanymi w zakładach produkcyjnych, w tym spawaniem, przeładunkiem i mieszaniem surowców. Emisje obejmują również ubytki czynników chłodniczych wykorzystywanych w instalacjach chłodniczych.

RODZAJ ZANIECZYSZCZENIA	JEDNOSTKA	WIELKOŚĆ EMISJI ZAKŁAD NR 1 PRZY UL STAROWIEJSKIEJ	WIELKOŚĆ EMISJI ZAKŁAD NR 2 PRZY UL. OPAWSKIEJ
SO ₂	kg	76,62	12,43
CO ₂	kg	1 915 444,11	310 804,00
Nox	kg	1 676,06	271,96
Pyły pozostałe	kg	206,53	0,08
Pyły ze spalania paliw	kg	0,48	0,08
CO	kg	229,87	37,30
Mn	kg	0,01	0,002
Fe	kg	0,06	0,009
Czynniki chłodnicze	kg	101,50	29,00

Emisje do wody za 2025 r.

Grupa prowadzi monitoring jakości ścieków przemysłowych zgodnie z obowiązującymi wymaganiami środowiskowymi oraz warunkami posiadanych pozwoleń.

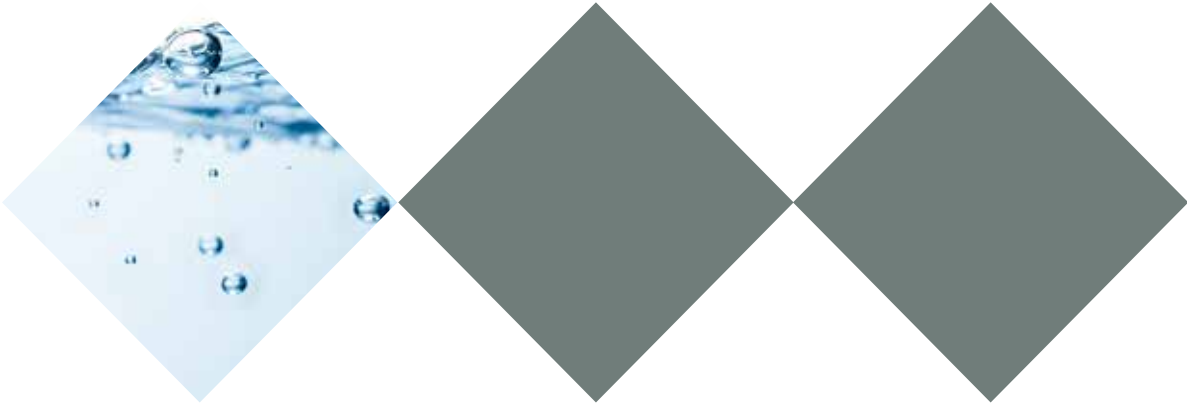
Monitoring obejmuje zakłady produkcyjne przy ul. Opawskiej oraz ul. Starowiejskiej w Raciborzu.

W 2025 roku całkowita ilość odprowadzonych ścieków wyniosła 44 919 m³.

Monitoring jakości ścieków obejmował w szczególności następujące parametry:

PARAMETR	JEDNOSTKA	ZAKRES WYNIKÓW 2025
----------	-----------	---------------------

SAzot amonowy	mg/l	<0,50 – 3,30
Azot azotynowy	mg/l	<0,10
Fosfor ogólny	mg/l	0,43 – 3,83
BZT ₅	mg/l	46,4 – 1 142
ChZTCr	mg/l	146 – 2 160
Zawiesiny ogólne	mg/l	44,1 – 463



Badania jakości ścieków wykonywane były okresowo. W analizowanym okresie dla zakładu przy ul. Opawskiej odnotowano okresowe przekroczenia wybranych parametrów względem wartości dopuszczalnych, w szczególności BZT₅ oraz ChZTCr. Grupa monitoruje te obszary i prowadzi działania ukierunkowane na utrzymanie zgodności środowiskowej oraz optymalizację procesów technologicznych.

Zanieczyszczenia gleby za 2025 r.

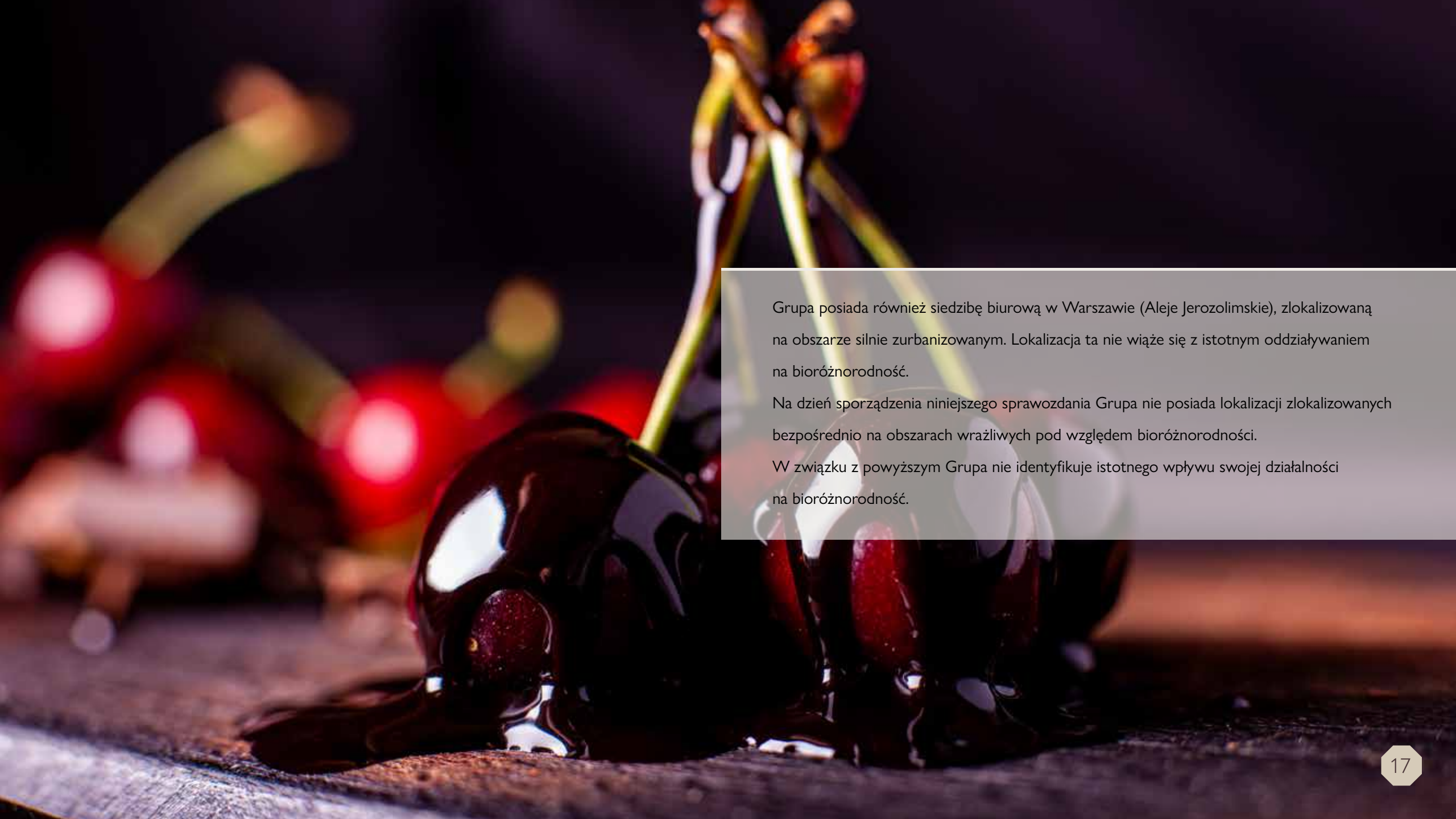
Grupa nie odnotowała zanieczyszczeń uwalnianych do gleby.

1.5. B5 – Bioróżnorodność

Grupa prowadzi działalność w branży cukierniczej (spożywczej), realizowaną w zakładach produkcyjnych oraz wspieraną przez lokalizacje biurowe pełniące funkcje zarządcze i koordynacyjne.

Działalność produkcyjna realizowana jest w zakładach zlokalizowanych w Raciborzu. Zakłady te znajdują się w odległości kilku kilometrów od obszarów chronionych, w tym rezerwatów przyrody oraz parków krajobrazowych (m.in. Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich). Jednocześnie działalność prowadzona jest poza granicami tych obszarów.





Grupa posiada również siedzibę biurową w Warszawie (Aleje Jerozolimskie), zlokalizowaną na obszarze silnie zurbanizowanym. Lokalizacja ta nie wiąże się z istotnym oddziaływaniem na bioróżnorodność.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie posiada lokalizacji zlokalizowanych bezpośrednio na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności.

W związku z powyższym Grupa nie identyfikuje istotnego wpływu swojej działalności na bioróżnorodność.

1.6. B6 – Woda

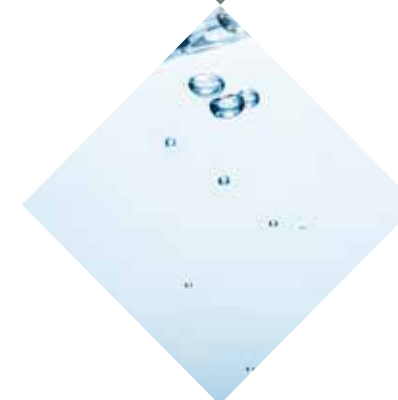
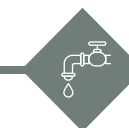
Grupa posiada pozwolenie wodnoprawne z dnia 27 grudnia 2019 roku wydane w Gliwicach na usługę wodną – pobór wód podziemnych z utworów czwartorzędnych.

Pobór i zrzut wody

Dane dotyczące poboru wody oraz odprowadzanych ścieków przedstawiono w podziale na główne lokalizacje operacyjne:

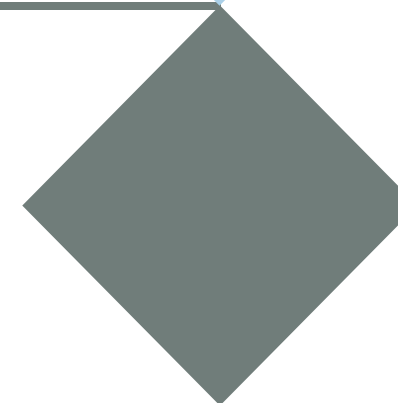
Zakład – Opawska (Racibórz)

WSKAŹNIK	2025
Pobór wody (m ³)	41 100
Ścieki (m ³)	40 884
Woda pozostająca w procesie (m ³)	216



Zakład Starowiejska (Racibórz)

WSKAŹNIK	2025
Pobór wody (m ³)	4 035
Ścieki (m ³)	4 035
Woda pozostająca w procesie (m ³)	0



Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie prowadzi działalności w lokalizacjach znajdujących się na obszarach o znacznym deficycie wody.

1.7. B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

Grupa stosuje elementy podejścia gospodarki o obiegu zamkniętym i wdraża szereg praktycznych rozwiązań cyrkularnych, takich jak zwracanie surowców do produkcji, działania wspierające odzysk i ponowne wykorzystanie materiałów, czy ograniczanie zużycia opakowań.



W organizacji funkcjonuje instrukcja dotycząca postępowania z substancjami niebezpiecznymi, mająca na celu ograniczanie ryzyk środowiskowych oraz zapewnienie właściwego sposobu magazynowania, użytkowania i przekazywania tego typu substancji.

W ramach współpracy z organizacją odzysku w 2025 r. realizowane były działania wspierające edukację ekologiczną, obejmujące m.in. projekty dotyczące selektywnej zbiórki odpadów oraz inicjatywy edukacyjne kierowane do dzieci i młodzieży.

Podejmowane działania wspierają stopniowe doskonalenie praktyk środowiskowych oraz budowanie większej świadomości w zakresie odpowiedzialnego gospodarowania zasobami i odpadami.



Wytwarzanie odpadów

Całkowite ilości wytwarzanych odpadów przedstawiono poniżej:

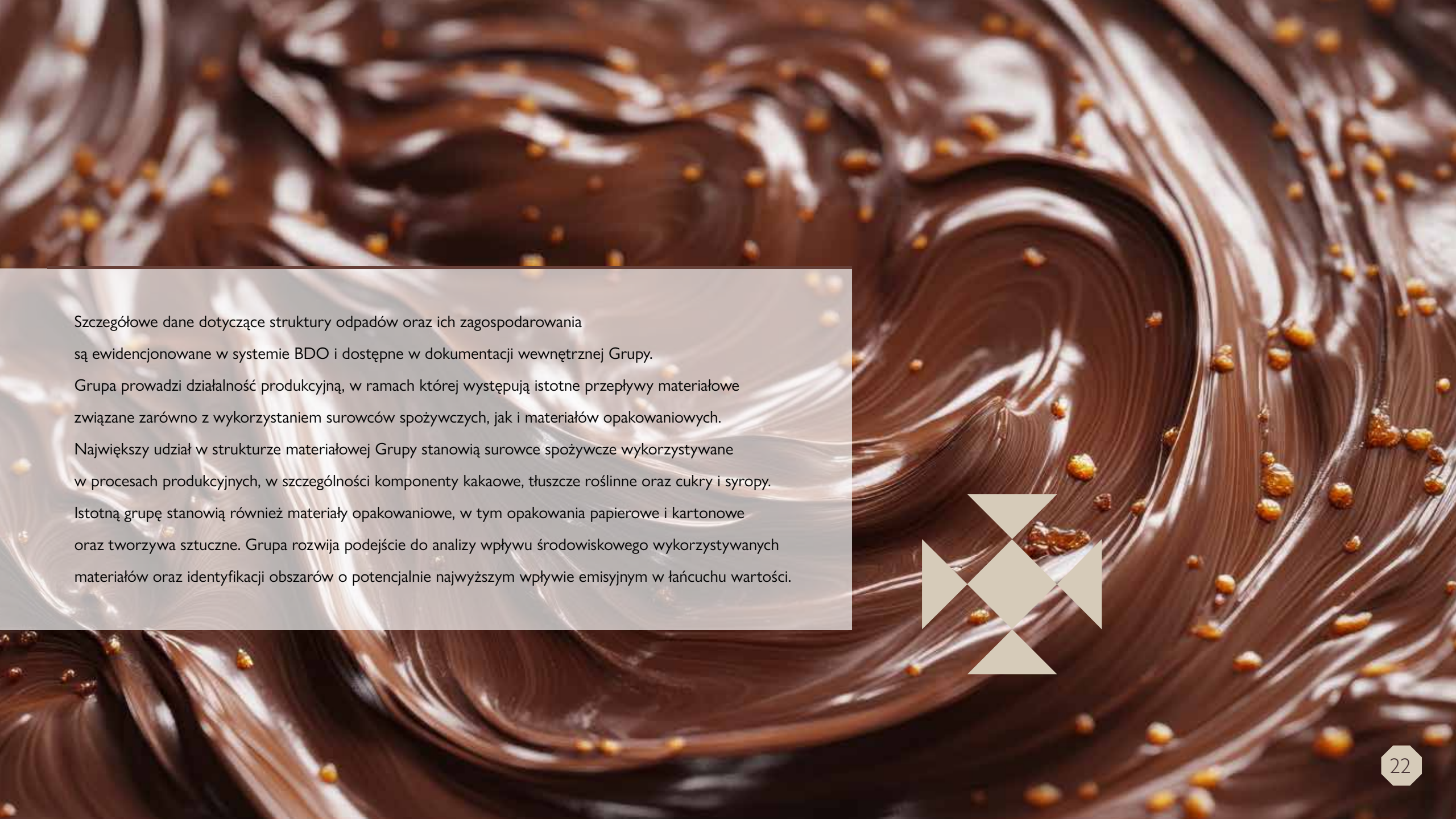
RODZAJ ODPADÓW	2023 (Mg)	2024 (Mg)	2025 (Mg)
Odpady ogółem	1 500,801	1 647,17	1 414,335
w tym niebezpieczne	1,55	0,8	1,788
inne niż niebezpieczne	1 499,251	1 646,37	1 412,547



Zagospodarowanie odpadów

SPOSÓB ZAGOSPODAROWANIA	2023 (Mg)	2024 (Mg)	2025 (Mg)
Recykling, odzysk i przetworzenie	454,709	1 258,72	1 267,842
Utylizacja	1 046,092	388,45	146,493





Szczegółowe dane dotyczące struktury odpadów oraz ich zagospodarowania są ewidencjonowane w systemie BDO i dostępne w dokumentacji wewnętrznej Grupy.

Grupa prowadzi działalność produkcyjną, w ramach której występują istotne przepływy materiałowe związane zarówno z wykorzystaniem surowców spożywczych, jak i materiałów opakowaniowych.

Największy udział w strukturze materiałowej Grupy stanowią surowce spożywcze wykorzystywane w procesach produkcyjnych, w szczególności komponenty kakaowe, tłuszcze roślinne oraz cukry i syropy.

Istotną grupę stanowią również materiały opakowaniowe, w tym opakowania papierowe i kartonowe oraz tworzywa sztuczne. Grupa rozwija podejście do analizy wpływu środowiskowego wykorzystywanych materiałów oraz identyfikacji obszarów o potencjalnie najwyższym wpływie emisyjnym w łańcuchu wartości.

Struktura głównych grup materiałowych wykorzystywanych przez MIESZKO S.A. w 2025

GŁÓWNA GRUPA MATERIAŁOWA	UDZIAŁ, %
--------------------------	-----------

Surowce	79,4
Opakowania	18,9
Materiały reklamowe	0,8
Materiały techniczne	0,5
Materiały pomocnicze	0,4

Struktura materiałów opakowaniowych w MIESZKO w 2025

RODZAJ OPAKOWAŃ	UDZIAŁ, %
-----------------	-----------

Papier i karton	50,6
Tworzywa sztuczne	22,3
Wielomateriałowe	20,2
Metale	4,4
Aluminium	2,3
Pozostałe opakowania	0,2

Struktura kluczowych surowców produkcyjnych w MIESZKO S.A. w 2025

GŁÓWNA GRUPA SUROWCOWA	UDZIAŁ, %
------------------------	-----------

Kakao	32,3
Tłuszcze	26,1
Cukier i syropy	17,0
Mleczne	7,2
Owoce	4,9
Dodatki spożywcze	4,3
Aromaty, barwniki, ekstrakty	3,6
Orzechy	2,8
Mąki	1,4
Alkohole	0,5



Analiza została przygotowana w oparciu o dane wartościowe dotyczące zakupów i zużycia materiałów, wykorzystywane przez Grupę do identyfikacji kluczowych grup materiałowych oraz obszarów o potencjalnie istotnym wpływie środowiskowym.

Analiza została przygotowana w oparciu o dane wartościowe dotyczące zakupów i zużycia materiałów, wykorzystywane przez Grupę do identyfikacji kluczowych grup materiałowych oraz obszarów o potencjalnie istotnym wpływie środowiskowym.

Na podstawie analizy wykorzystywanych surowców, materiałów oraz zużycia energii zidentyfikowano kluczowe obszary wpływu środowiskowego związane z działalnością Grupy. Obejmują one przede wszystkim wpływ surowców wykorzystywanych w produkcji, aspekty związane z opakowaniami oraz zużyciem energii.

OBSZAR	ZNACZENIE	
Kakao	wysoki wpływ klimatyczny oraz ryzyka związane z łańcuchem dostaw	
Tłuszcze	wpływ środowiskowy oraz ryzyka związane z pozyskiwaniem surowców	
Opakowania wielomateriałowe	wyzwania związane z recyklingiem i gospodarką obiegu zamkniętego	
Tworzywa sztuczne	ograniczanie ilości odpadów oraz zwiększanie recyklowalności	
Energia	wpływ związany z emisjami gazów cieplarnianych (Scope 2)	

Zidentyfikowane obszary stanowią podstawę do dalszego rozwoju działań związanych z ograniczaniem wpływu środowiskowego oraz doskonaleniem praktyk z zakresu zrównoważonego rozwoju.

1.8. B8 – Własne zasoby pracownicze – ogólna charakterystyka

Grupa zatrudnia pracowników na podstawie umów stałych oraz korzysta z pracowników tymczasowych.

Liczba pracowników

Liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na ostatni dzień roku sprawozdawczego została przedstawiona w sekcji B1.

Natomiast średnioroczne zatrudnienie w Grupie wyniosło 545,17 pracowników.

Podział według płci (pracownicy stali)

Średnioroczna liczba pracowników według płci przedstawia się następująco:

PŁEĆ	LICZBA PRACOWNIKÓW
------	--------------------

Kobiety	329,33
Mężczyźni	215,83



Podział według rodzaju zatrudnienia

Średnioroczna liczba pracowników według płci przedstawia się następująco:

RODZAJ ZATRUDNIENIA	LICZBA PRACOWNIKÓW
---------------------	--------------------

Pracownicy stali	545,17
Pracownicy tymczasowi zatrudnieni przez Spółkę Mieszko Bis Sp. z o.o.	19,17



Wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 18%

(w obliczeniach nie uwzględniono pracowników tymczasowych).

1.9. B9 – Własne zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa monitoruje zdarzenia związane
z bezpieczeństwem i higieną pracy
oraz prowadzi ewidencję wypadków przy pracy
zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Wypadki przy pracy

SPÓŁKA

2025



Mieszko Bis Sp. z o.o.	0
Mieszko S.A.	3
Mieszko Services Sp. z o.o.	5
Agencja Pracy Tymczasowej	3
Łącznie	11

Wszystkie zarejestrowane wypadki zostały zaklasyfikowane jako lekkie i skutkowały czasową niezdolnością do pracy.
W analizowanym okresie nie odnotowano wypadków ciężkich, śmiertelnych ani zbiorowych.

Wskaźnik wypadków

Wskaźnik wypadków przy pracy dla poszczególnych Spółek wyniósł odpowiednio:

- Mieszko S.A.: 1,76
- Mieszko Services Sp. z o.o.: 1,45
- Mieszko Bis Sp. z o.o.: 0

Wypadki śmiertelne

W analizowanym okresie nie odnotowano ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych
z pracą ani chorób zawodowych.

1.10. B10 – Własne zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia

Grupa monitoruje strukturę wynagrodzeń oraz podejmuje działania wspierające zasady równego traktowania i spójności warunków zatrudnienia w organizacji.

Podejście to stanowi element budowania transparentnego i odpowiedzialnego środowiska pracy, opartego na poszanowaniu różnorodności oraz równych szans pracowników.

Wynagrodzenia

Pracownicy zatrudnieni w Grupie na podstawie umowy o pracę otrzymują wynagrodzenie równe lub wyższe od obowiązującej płacy minimalnej, zgodnie z przepisami prawa.



Luka płacowa

Spółka stopniowo przygotowuje się do wdrożenia wymogów Dyrektywy (UE) 2023/970 dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń. Kluczowym etapem tych działań było przeprowadzenie wartościowania i poziomowania stanowisk, które umożliwiło wyliczenie skorygowanej luki płacowej. Na podstawie danych za grudzień 2025 roku skorygowana luka płacowa w Grupie, z uwzględnieniem poziomów zaszeregowania, wyniosła 4,4%.

Układy zbiorowe pracy

W Grupie nie funkcjonują układy zbiorowe pracy.

Szkolenia

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (z wyłączeniem szkoleń obowiązkowych) wyniosła 40 godzin.

Podział szkoleń według płci:

■ kobiety: 50 godzin,

1.11. B11 – Wyroki skazujące
i grzywny za naruszenie przepisów
antykorupcyjnych i przepisów
w sprawie zwalczania przekupstwa

W okresie sprawozdawczym Grupa nie odnotowała
wyroków skazujących ani grzywien związanych
z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych oraz
przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.



2. Moduł kompleksowy

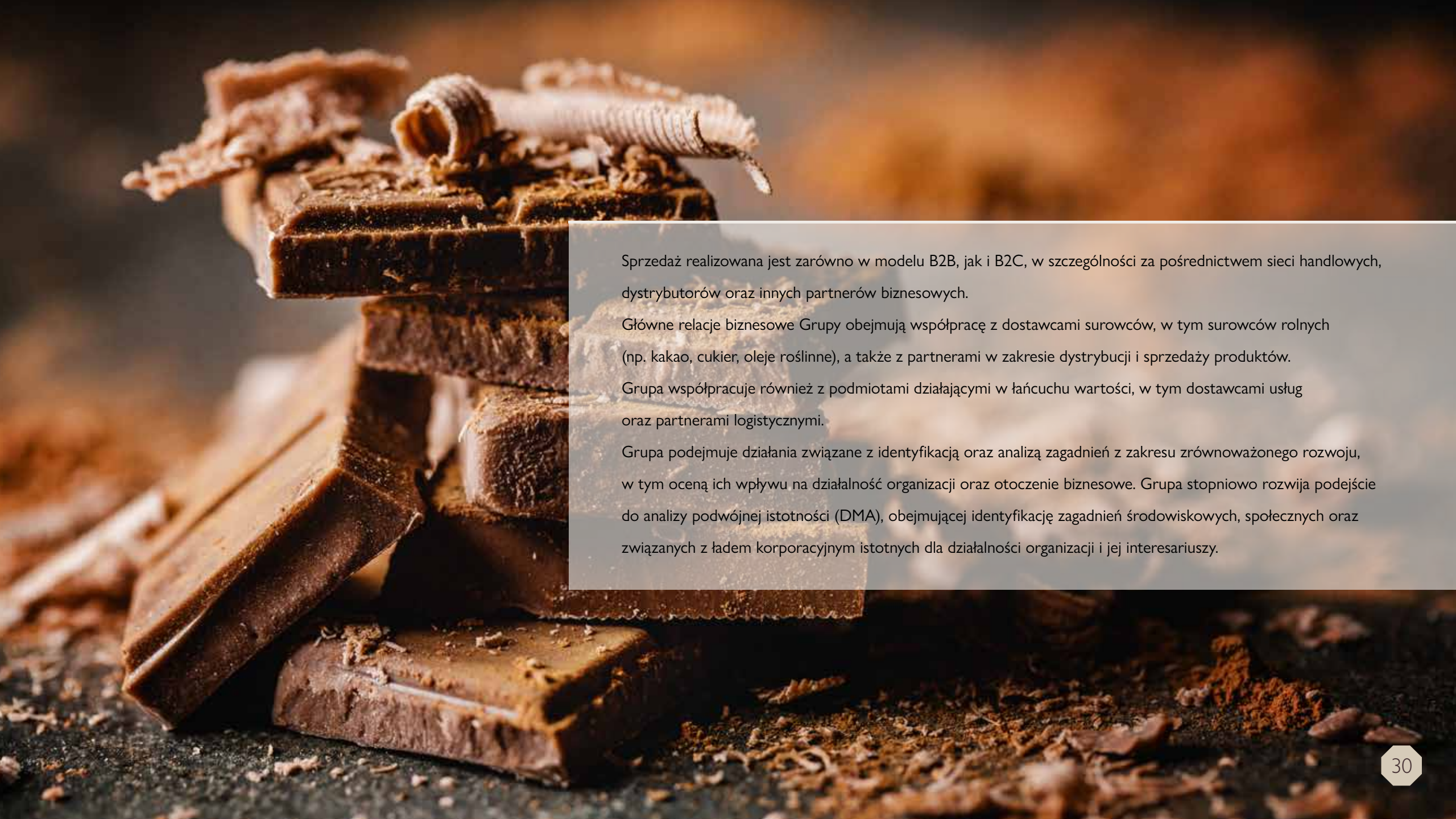
2.1. C1 – Model biznesowy i strategia

Grupa prowadzi główną działalność w sektorze produkcji wyrobów cukierniczych oraz ich dystrybucji. Główne grupy produktów obejmują wyroby czekoladowe, wafle oraz inne produkty cukiernicze, wytwarzane w zakładach produkcyjnych zlokalizowanych w Raciborzu.

Sprzedaż prowadzona jest na rynku krajowym, a także na wielu rynkach zagranicznych, ze szczególnie silną obecnością w krajach Europy Środkowo-Wschodniej. Kluczowe kierunki eksportowe obejmują m.in. Litwę, Rumunię, Czechy, Ukrainę, Słowację oraz Niemcy. Produkty Mieszko S.A. są również obecne na rynkach Europy Zachodniej, Bliskiego Wschodu, Azji oraz obu Ameryk.

Zróżnicowana geograficznie struktura sprzedaży stanowi istotny element budowania stabilności i odporności modelu biznesowego Grupy. Pozwala przede wszystkim na dywersyfikację źródeł przychodów oraz ograniczanie wpływu lokalnych uwarunkowań gospodarczych i geopolitycznych na działalność operacyjną.





Sprzedaż realizowana jest zarówno w modelu B2B, jak i B2C, w szczególności za pośrednictwem sieci handlowych, dystrybutorów oraz innych partnerów biznesowych.

Główne relacje biznesowe Grupy obejmują współpracę z dostawcami surowców, w tym surowców rolnych (np. kakao, cukier, oleje roślinne), a także z partnerami w zakresie dystrybucji i sprzedaży produktów.

Grupa współpracuje również z podmiotami działającymi w łańcuchu wartości, w tym dostawcami usług oraz partnerami logistycznymi.

Grupa podejmuje działania związane z identyfikacją oraz analizą zagadnień z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym oceną ich wpływu na działalność organizacji oraz otoczenie biznesowe. Grupa stopniowo rozwija podejście do analizy podwójnej istotności (DMA), obejmującej identyfikację zagadnień środowiskowych, społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym istotnych dla działalności organizacji i jej interesariuszy.

2.2. C2 – Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw

OBSZAR	OPIS PRAKTYK, POLITYK I INICJATYW	CELE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Zmiana klimatu	Monitorowanie zużycia energii, działania optymalizacyjne w procesach produkcyjnych, wykorzystanie certyfikowanych surowców (np. RSPO).	Intencją Grupy jest dalsze rozwijanie działań wspierających efektywne wykorzystanie energii oraz odpowiedzialne pozyskiwanie surowców, z uwzględnieniem możliwości operacyjnych i uwarunkowań rynkowych.	Zarząd, wsparcie operacyjne zakładów produkcyjnych.
Zanieczyszczenie	Monitorowanie emisji do powietrza, wody i gleby oraz raportowanie do KOBiZE. Stosowanie norm dotyczących zanieczyszczeń w procesach produkcyjnych.	Ograniczanie emisji zanieczyszczeń oraz zapewnienie zgodności z przepisami prawa.	Zarząd, służby środowiskowe / operacyjne.
Woda i zasoby morskie	Monitorowanie zużycia wody w procesach produkcyjnych, działania optymalizacyjne oraz gospodarowanie ściekami.	Racjonalne wykorzystanie wody oraz ograniczanie jej zużycia w procesach produkcyjnych.	Zarząd, zakłady produkcyjne.



OBSZAR	OPIS PRAKTYK, POLITYK I INICJATYW	CELE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Bioróżnorodność i ekosystemy	Działalność prowadzona poza obszarami chronionymi; stosowanie certyfikowanych surowców wspierających zrównoważone rolnictwo (np. RSPO).	Ograniczenie wpływu działalności na bioróżnorodność.	Zarząd.
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Segregacja odpadów, zwiększanie udziału recyklingu, ograniczanie ilości odpadów oraz działania w zakresie opakowań.	Zwiększenie poziomu recyklingu oraz ograniczenie odpadów kierowanych do utylizacji.	Zarząd, zakłady produkcyjne.
Własne zasoby pracownicze	Programy szkoleniowe (Akademia Mieszko), onboarding, działania BHP, świadczenia pracownicze, poprawa warunków pracy poprzez automatyzację	Rozwój pracowników, poprawa bezpieczeństwa pracy oraz warunków zatrudnienia.	Zarząd, dział HR.



OBSZAR	OPIS PRAKTYK, POLITYK I INICJATYW	CELE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Współpraca z dostawcami surowców, w tym stosowanie certyfikowanych surowców (np. RSPO).	Zapewnienie odpowiedzialnego łańcucha dostaw.	Zarząd, działy zakupów.
Dotknięte społeczności	Działalność produkcyjna prowadzona w środowisku lokalnym z uwzględnieniem przepisów oraz wpływu na otoczenie.	Minimalizacja negatywnego wpływu na społeczności lokalne	Zarząd.
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Zapewnienie jakości i bezpieczeństwa produktów, polityka jakości, zgodność z wymaganiami regulacyjnymi.	Utrzymanie wysokiej jakości i bezpieczeństwa produktów.	Zarząd, dział jakości.
Postępowanie w biznesie	Kodeks Postępowania Etycznego, Polityka antymobbingowa, Polityka Antykorupcyjna, Polityka Konflikту Interesów, system zgłaszania nieprawidłowości	Zapewnienie etycznych standardów działalności oraz przeciwdziałanie korupcji.	Zarząd.

2.3. C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

Grupa na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie ustanowiła formalnych, ilościowych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie emisji bezpośrednich (zakres 1) oraz pośrednich (zakres 2), spełniających kryteria określone w niniejszym Standardzie.

Jednocześnie Grupa prowadzi działania związane z rozwojem podejścia do zarządzania zagadnieniami klimatycznymi, w tym analizę obszarów działalności mających wpływ na poziom emisji gazów cieplarnianych oraz identyfikację potencjalnych kierunków działań wspierających ograniczanie wpływu środowiskowego.

Na obecnym etapie realizowane są prace związane z monitorowaniem zużycia energii i emisji oraz analizą możliwości wdrażania rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną i operacyjną. Podejmowane działania mają charakter przygotowawczy i stanowią element stopniowego rozwijania podejścia Grupy do zagadnień związanych z transformacją klimatyczną.

W 2025 roku Mieszko S.A. rozpoczęła rozwój procesu identyfikacji oraz kalkulacji emisji gazów cieplarnianych Scope 3 zgodnie z metodologią GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.

Ze względu na charakter działalności produkcyjnej Spółki, emisje pośrednie w łańcuchu wartości stanowią istotną część całkowitego śladu węglowego organizacji. W związku z tym w 2025 roku rozpoczęto działania przygotowawcze mające na celu budowę systemu raportowania emisji Scope 3.

W ramach prowadzonych dotychczas działań organizacja koncentrowała się na:

- identyfikacji potencjalnie istotnych kategorii emisji,
- analizie dostępności danych,
- pracach nad rozwojem metodologii zbierania danych środowiskowych,
- przygotowaniu procesu screeningu emisji w łańcuchu wartości.

Wstępnie zidentyfikowane obszary o potencjalnie największym wpływie emisyjnym obejmują:

- zakupione surowce i opakowania,
- transport i dystrybucję w górę i w dół łańcucha wartości.

KATEGORIA SCOPE 3

POTENCJALNA ISTOTNOŚĆ



Zakupione surowce

Bardzo wysoka

Zakupione opakowania

Wysoka

Transport

Średnia/ Wysoka

Odpady

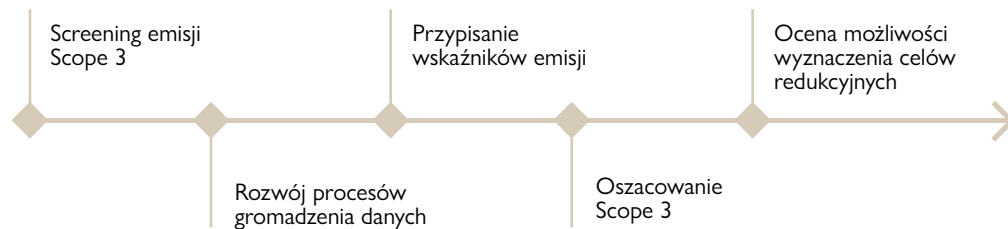
Średnia

Podróże służbowe

Niska/ Średnia



Na dzień publikacji niniejszego raportu kalkulacja emisji w zakresie Scope 3 pozostaje w trakcie rozwoju. Spółka planuje realizację kolejnych działań przedstawionych na poniższym schemacie w celu zwiększenia kompletności i jakości raportowanych danych.



2.4. C4 – Ryzyka związane z klimatem

Grupa przeprowadziła wstępną analizę zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem, obejmującą identyfikację potencjalnych ryzyk i obszarów istotnych w kontekście zmian klimatu oraz transformacji klimatycznej. Prace te realizowano z wykorzystaniem dostępnych danych wewnętrznych oraz informacji pozyskanych od przedstawicieli wybranych obszarów działalności.

W toku prowadzonych analiz zwrócono uwagę m.in. na zagrożenia związane z emisjami gazów cieplarnianych, zużyciem energii, ciągłością i stabilnością łańcucha dostaw oraz dostępnością wybranych surowców.

Zidentyfikowane obszary mogą mieć znaczenie zarówno z perspektywy operacyjnej, jak i zmieniającego się otoczenia regulacyjnego i rynkowego.

Przeprowadzone działania miały charakter wstępny i stanowią element rozwijania podejścia Grupy do oceny zagadnień ESG, w tym analizy podwójnej istotności (DMA). Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie przeprowadziła jeszcze pełnej, szczegółowej oceny ilościowej ryzyk klimatycznych ani formalnego przypisania poszczególnym zagadnieniom określonych horyzontów czasowych.

Jednocześnie Grupa monitoruje rozwój wymagań regulacyjnych oraz analizuje możliwości dalszego doskonalenia podejścia do identyfikacji i zarządzania zagadnieniami związanymi ze zmianą klimatu i transformacją klimatyczną.



2.5. C5 – Dodatkowe (ogólne) cechy własnych zasobów pracowniczych

Grupa zatrudnia powyżej 50 pracowników,
w związku z czym ujawnia dodatkowe informacje
dotyczące struktury zatrudnienia.

Kadrę kierowniczą stanowi Prezes
oraz 3 pozostałych członków Zarządu
(2 mężczyzn i 1 kobieta).

Na koniec okresu sprawozdawczego udział kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych przedstawiał się następująco: kobiety stanowiły 55% kadry kierowniczej (24 osoby), natomiast mężczyźni 45% (20 osób), przy łącznej liczbie 44 osób na stanowiskach kierowniczych.

Średnia liczba osób samozatrudnionych (B2B), które świadczyły usługi wyłącznie na rzecz Grupy w okresie sprawozdawczym, wyniosła 5,58.

Średnia liczba pracowników tymczasowych zapewnianych przez agencje pracy w okresie sprawozdawczym wyniosła 217,75.



2.6. C6 – Dodatkowe informacje na temat
własnych zasobów pracowniczych –
Polityki i procesy dotyczące praw
człowieka

Grupa posiada Kodeks Postępowania Etycznego oraz regulacje wewnętrzne odnoszące się do poszanowania praw człowieka i standardów etycznych w miejscu pracy. Przyjęte zasady obejmują w szczególności kwestie związane z zakazem pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi, przeciwdziałaniem dyskryminacji oraz zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Obowiązujące regulacje obejmują również zasady etycznego postępowania, przeciwdziałania nadużyciom oraz standardy zachowań obowiązujące pracowników i współpracowników Grupy.

Grupa posiada mechanizm zgłaszania nieprawidłowości (system dla sygnalistów), umożliwiający pracownikom zgłaszanie potencjalnych naruszeń oraz skarg związanych z funkcjonowaniem organizacji.



2.7. C7 – Poważne incydenty dotyczące praw człowieka

W okresie sprawozdawczym Grupa nie odnotowała incydentów związanych z pracą dzieci, pracą przymusową, handlem ludźmi, dyskryminacją ani innych naruszeń praw człowieka dotyczących własnych zasobów pracowniczych.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie posiadała również informacji o istotnych incydentach dotyczących praw człowieka w łańcuchu wartości, społecznościach lokalnych ani wśród konsumentów i użytkowników końcowych.



2.8. C8 – Przychody z niektórych sektorów
i wykluczenie z unijnych wskaźników
referencyjnych

W okresie sprawozdawczym Grupa nie prowadziła działalności związanej z kontrowersyjnymi rodzajami broni, uprawą i produkcją tytoniu, sektorem paliw kopalnych (w tym węgla, ropy naftowej i gazu) ani produkcją pestycydów i produktów agrochemicznych. W związku z tym Grupa nie osiągała przychodów z działalności w wymienionych obszarach.

2.9. C9 – Wskaźnik zróżnicowania organu
zarządzającego pod względem płci

W okresie sprawozdawczym skład Zarządu Grupy obejmował od 3 do 4 osób, w tym trzech mężczyzn oraz jedną kobietę, która została powołana do Zarządu w lipcu 2025 roku.
Udział kobiet w organie zarządzającym wyniósł na koniec roku 25%, natomiast udział mężczyzn 75%.