

POLITYKA ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA W GRUPIE KAPITAŁOWEJ MIESZKO

(z uwzględnieniem między innymi standardów RA, RSPO, UNICEF, OECD, ONZ)

1. WSTĘP

1.1 Kontekst i cel Polityki

Polityka Etycznego Postępowania (dalej „Polityka”) stanowi fundament systemu zarządzania wartościami w Grupie Kapitałowej Mieszko, tj. MIESZKO S.A., Mieszko Services Sp. z o.o., Mieszko Bis Sp. z o.o. (dalej: „MIESZKO”)

Polityka jest elementem systemu zarządzania zgodnością, odpowiedzialnością społeczną oraz zrównoważonym rozwojem w Grupie. MIESZKO prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami etyki biznesowej oraz międzynarodowymi standardami odpowiedzialnego biznesu.

Celem dokumentu jest wspieranie odpowiedzialnej kultury organizacyjnej, opartej na poszanowaniu praw człowieka oraz eliminowanie zachowań nieetycznych w relacjach wewnętrznych, biznesowych i w łańcuchu dostaw, przy jednoczesnym ograniczaniu ryzyk związanych z naruszeniami etycznymi, społecznymi i środowiskowymi.

MIESZKO monitoruje realizację zasad niniejszej Polityki oraz **może wykorzystywać wybrane dane i informacje do celów raportowania zrównoważonego rozwoju.**

1.2. Fundamenty i Wartości MIESZKO

Działania MIESZKO opierają się na pięciu kluczowych wartościach:

- **Innowacja:** ciągły rozwój i otwartość na zmiany.
- **Odpowiedzialność:** dbałość o całość organizacji, interesariuszy oraz długofalowe skutki działań społecznych, środowiskowych i biznesowych
- **Szacunek:** akceptacja odmienności i poszanowanie czasu innych.
- **Szczerość:** otwarta komunikacja i odwaga do przyznania się do błędu.
- **Współpraca:** dążenie do wspólnego celu i dzielenie się wiedzą.

1.3. Zakres i obowiązywanie

Polityka obowiązuje wszystkie spółki Grupy Kapitałowej (Mieszko S.A., Mieszko Services, Mieszko Bis), wszystkich pracowników (bez względu na formę zatrudnienia czy lokalizację), kadrę zarządzającą i członków organów nadzorczych. MIESZKO wymaga przestrzegania niniejszych zasad oraz zobowiązuje partnerów biznesowych (dostawców, podwykonawców, pośredników), jak również inne osoby działające w imieniu lub na rzecz MIESZKO, do ich respektowania w ramach współpracy. Grupa promuje stosowanie niniejszych zasad w całym łańcuchu wartości oraz może wymagać ich przestrzegania

w relacjach biznesowych. Partnerzy biznesowi mogą podlegać procesom oceny i weryfikacji zgodności z zasadami niniejszej Polityki

2. STANDARDY ETYCZNE I PRAWA CZŁOWIEKA

2.1 Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

1. **Praca dzieci:** MIESZKO stosuje całkowitą nietolerancję dla pracy dzieci (osób poniżej 15 roku życia zgodnie z konwencjami MOP). Podziela i promuje inicjatywy na rzecz ochrony praw dzieci, w tym działania organizacji takich jak UNICEF.
2. **Praca przymusowa:** Zabrania się wszelkich form pracy przymusowej, niewolnictwa oraz handlu ludźmi. Każdy pracownik świadczy pracę dobrowolnie.
3. MIESZKO oczekuje również przestrzegania powyższych zasad w całym łańcuchu wartości, w tym przez partnerów biznesowych i dostawców

2.2 Równość szans i zakaz dyskryminacji

1. **Równe traktowanie:** Pracownicy są traktowani równo w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń.
2. **Zakaz dyskryminacji:** Niedopuszczalne jest jakiekolwiek różnicowanie pracowników ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, orientację seksualną czy formę zatrudnienia.
3. **Wzmocnienie pozycji kobiet:** MIESZKO promuje równość płci oraz zapewnia równe szanse rozwoju zawodowego kobiet i mężczyzn na wszystkich poziomach organizacji, w tym w dostępie do stanowisk kierowniczych oraz procesów decyzyjnych.
4. **Równe wynagrodzenie** - MIESZKO wspiera zasadę równego wynagrodzenia za pracę o tej samej wartości, niezależnie od płci, wieku, narodowości, niepełnosprawności lub innych cech chronionych prawem.

2.3 Wolność zrzeszania się i dialog społeczny

MIESZKO respektuje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, uczestnictwa w organizacjach pracowniczych oraz prowadzenia dialogu społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

3. OCHRONA GODNOŚCI I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

3.1 Zakaz przemocy i zastraszania:

1. MIESZKO nie toleruje żadnych form przemocy, mobbingu, zastraszania ani nękania w miejscu pracy.
2. MIESZKO zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka we wszystkich obszarach swojej działalności, w tym również w relacjach z partnerami biznesowymi oraz w całym łańcuchu wartości.

3.2 Przeciwdziałanie molestowaniu i mobbingowi

1. **Molestowanie:** Wszelkie niepożądane zachowania (fizyczne, werbalne, pozawerbalne) naruszające godność pracownika są zabronione.
2. **Mobbing:** MIESZKO realizuje obowiązek przeciwdziałania mobbingowi, chroniąc pracowników przed uporczywym nękaniami i zastraszaniem.

3.3. Bezpieczeństwo i Środowisko

1. **Standardy pracy:** Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania przepisów BHP oraz rygorystycznych norm bezpieczeństwa żywności.
2. **Ekologia:** Wdrażamy zasady oszczędzania energii, minimalizacji zużycia plastiku i papieru oraz racjonalnej gospodarki wodnej.

4. KORUPCJA I KONFLIKT INTERESÓW

- **Konflikt interesów:** Pracownicy muszą unikać sytuacji, w których prywatny interes przewyższa dobro MIESZKO.
- **Prezenty i korzyści:** Zakaz przyjmowania korzyści majątkowych wpływających na decyzje biznesowe. Dopuszczalne są jedynie drobne upominki o charakterze symbolicznym lub reklamowym.

Szczegółowe zasady postępowania określa obowiązująca w MIESZKO Polityka Antykorupcyjna i Przeciwdziałania Łapownictwu oraz Polityka Zarządzania Konfliktami Interesów.

5. PRZECIWDZIAŁANIE OSZUSTWOM I NADUŻYCIOM FINANSOWYM

- MIESZKO stosuje zasadę zero tolerancji dla wszelkich form oszustw, w tym manipulacji finansowych, fałszowania dokumentacji oraz przywłaszczania mienia firmy.
- MIESZKO wdraża działania prewencyjne oraz mechanizmy kontroli mające na celu ograniczanie ryzyka nadużyć finansowych oraz innych nieetycznych zachowań

- Każdy pracownik i współpracownik jest zobowiązany do ochrony zasobów MIESZKO, w tym majątku, informacji poufnych oraz danych organizacji
- Każdy pracownik i współpracownik jest zobowiązany do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących nieprawidłowości finansowych, w tym również potencjalnych lub podejrzewanych naruszeń, nawet jeśli nie zostały one ostatecznie potwierdzone.

Szczegółowe zasady postępowania określa obowiązująca w MIESZKO Polityka Antykorupcyjna i Przeciwdziałania Łapownictwu oraz Polityka Zarządzania Konfliktami Interesów.

6. ETYCZNE FUNDAMENTY ODPOWIEDZIALNEJ PRODUKCJI

6.1 Standardy międzynarodowe

Jako nowoczesna firma produkcyjna, MIESZKO buduje swój łańcuch dostaw i procesy wytwórcze w oparciu o uznane międzynarodowe filary:

- **Organizacja Narodów Zjednoczonych (ONZ):** Stosujemy zasady Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Deklarujemy pełne wsparcie dla celów ONZ w zakresie utrzymania pokoju, ochrony godności ludzkiej
- **OECD (Wytyczne dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych):** Realizujemy zalecenia OECD w zakresie odpowiedzialnego biznesu, w szczególności dotyczące przejrzystości działań, przeciwdziałania korupcji oraz odpowiedzialności za standardy pracy u naszych poddostawców surowców.
- **Rainforest Alliance (RA):** Jako firma posiadająca certyfikat Rainforest Alliance zobowiązujemy się do przestrzegania wymagań standardu RA poprzez pozyskiwanie surowców, takich jak kakao, ze zweryfikowanych i zrównoważonych źródeł. Wspieramy działania na rzecz ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka oraz odpowiedzialnych praktyk społecznych i pracowniczych zgodnych z wymaganiami standardu.
- **RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil):** Gwarantujemy, że wykorzystywany przez nas olej palmowy, pochodzi ze zweryfikowanych i zrównoważonych źródeł zgodnych z wymaganiami standardu RSPO. Dbamy także o poszanowanie praw człowieka, w szczególności zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej. Jednocześnie wymagamy od naszych dostawców spełniania standardów RSPO w zakresie odpowiedzialnej produkcji.

6.2. Due diligence w Łańcuchu Dostaw

MIESZKO realizuje proces należytej staranności (due diligence) w odniesieniu do swoich partnerów biznesowych i dostawców, mający na celu identyfikację, ocenę oraz

ograniczanie ryzyk związanych z naruszeniami standardów etycznych, społecznych i środowiskowych.

Proces weryfikacji dostawców obejmuje w szczególności:

- ocenę ryzyka współpracy,
- stosowanie ankiet i kwestionariuszy ESG,
- przeprowadzanie audytów oraz ocen zgodności,
- zobowiązywanie partnerów biznesowych do przestrzegania zasad określonych w Kodeksie Postępowania Dostawców (Supplier Code of Conduct),
- wdrażanie działań korygujących w przypadku identyfikacji niezgodności.

Proces due diligence realizowany jest w sposób okresowy oraz adekwatny do charakteru współpracy i poziomu zidentyfikowanego ryzyka.

MIESZKO promuje odpowiedzialne i transparentne pozyskiwanie surowców oraz dąży do zwiększania identyfikowalności i przejrzystości w całym łańcuchu dostaw.

MIESZKO oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz stosowania standardów zgodnych z niniejszą Polityką.

Za nadzór nad procesem due diligence oraz jego skuteczność odpowiada Komisja ds. Etyki

6.3. Wymagania wobec dostawców

Kluczowi dostawcy podlegają procesowi weryfikacji (due diligence) pod kątem standardów etycznych. MIESZKO oczekuje od swoich dostawców przestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce. W przypadku stwierdzenia istotnych naruszeń MIESZKO może wymagać wdrożenia działań naprawczych lub ograniczyć bądź zakończyć współpracę.

7. SYSTEM REAGOWANIA NA NARUSZENIA (GOVERNANCE)

7.1 Zgłaszanie nieprawidłowości

MIESZKO zapewnia bezpieczny i dostępny system zgłaszania naruszeń oraz podejmowania działań następczych.

Każdy pracownik jest zachęcany do zgłaszania naruszeń etycznych oraz wszelkich podejrzeń naruszenia niniejszej Polityki. Zgłoszenia można kierować:

- Bezpośrednio do przełożonego.
- E-mailowo: **etyka@mieszko.com.pl**.

- Bezpośrednio do członków Komisji ds. Etyki (w składzie: Pełnomocnik Pracowników ds. Etyki, Dyrektor Personalny, Dyrektor ds. Jakości i Bezpieczeństwa, Dyrektor Operacyjny oraz Radca Prawny).

Zgłoszenia analizowane są w sposób bezstronny, obiektywny oraz z poszanowaniem praw wszystkich stron postępowania.

7.2 Poufność i ochrona osób zgłaszających nieprawidłowości

Wszystkie zgłoszenia są traktowane poufnie, z poszanowaniem prywatności osób zaangażowanych oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Ochrona sygnalistów: MIESZKO nie toleruje działań odwetowych wobec osób dokonujących zgłoszeń w dobrej wierze. Każda osoba zgłaszająca nieprawidłowości jest objęta ochroną przed dyskryminacją, represjami lub innymi negatywnymi konsekwencjami wynikającymi ze zgłoszenia.

7.3 Procedura wyjaśniająca (SLA)

MIESZKO zapewnia sprawne i terminowe podejmowanie działań w związku ze zgłoszonymi incydentami, przy zachowaniu elastycznego podejścia dostosowanego do charakteru i złożoności sprawy.

Działania zabezpieczające podejmowane są bez zbędnej zwłoki, w szczególności w przypadkach zagrożenia zdrowia lub życia. Analiza zgłoszenia, wstępna ocena jego zasadności oraz – w uzasadnionych przypadkach – opracowanie planu działań naprawczych wraz z harmonogramem odbywają się adekwatnie do charakteru i skali zdarzenia, natomiast działania naprawcze są realizowane i monitorowane proporcjonalnie do zidentyfikowanego ryzyka oraz skali naruszenia

Za nadzór nad procesem obsługi zgłoszeń, w tym ich analizę, koordynację działań wyjaśniających oraz monitorowanie skuteczności działań naprawczych, odpowiada Komisja ds. Etyki

8. KOMUNIKACJA I SZKOLENIA

- MIESZKO dokłada wszelkich starań, aby wszyscy pracownicy oraz współpracownicy mieli stały dostęp do aktualnych zasad Polityki Etycznego Postępowania.
- Szkolenie z zakresu tej Polityki, a także zapoznanie się z jej postanowieniami, jest obowiązkowe dla nowo zatrudnionych osób oraz realizowane cyklicznie dla pracowników.

9. MONITOROWANIE, PRZEGLĄD I AKTUALIZACJA POLITYKI

1. Monitorowanie

- MIESZKO systematycznie monitoruje zgodność z Polityką, gromadząc dane dotyczące incydentów, wyników audytów, poziomu uczestnictwa w szkoleniach.
- Wyniki monitorowania mogą stanowić podstawę do doskonalenia procesów, szkoleń oraz działań naprawczych

2. Przegląd

- Polityka podlega cyklicznemu przeglądowi.
- MIESZKO regularnie weryfikuje procesy pod kątem spójności z przyjętymi wartościami etycznymi oraz dba o to, by standardy postępowania były odporne na wszelkie nadużycia.
- Propozycje zmian przedstawia Komisja ds. Etyki do zatwierdzenia przez Zarząd.

3. Aktualizacja i komunikacja

Nowa wersja Polityki jest udostępniana za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji, przy jednoczesnym wskazaniu najistotniejszych zmian. Partnerzy biznesowi i dostawcy są informowani o aktualizacjach w zakresie, w jakim dotyczy ich zakres współpracy.

10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Naruszenie zasad niniejszej Polityki stanowi naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. W zależności od charakteru i skali naruszenia, wobec pracownika mogą zostać wyciągnięte konsekwencje przewidziane w Kodeksie pracy, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia.